

2014年(平成26年)5月5日 No.655

第1四半期決算概要

経営成績に関する説明

当第1四半期連結累計期間におけるわが国経済は、政府による各種経済対策・金融対策を背景に、企業業績の改善や個人消費の持ち直しなど、景気は緩やかな回復基調にあるものの、先行きの見通しは4月の消費税増税後の需要の減速懸念や中国をはじめとする新興国の経済の鈍化など、不透明な状況にあります。

このような状況の中で、当社グループは、「日米中重四極体制 新たなステージへ! For the Next Stage」をテーマに、中期経営計画の各種施策に取り組んでおります。

その結果、当第1四半期連結累計期間の売上高は10,998百万円(前年同期比7.8%増)、営業利益は408百万円(同0.2%減)、経常利益は前期円安に変動した為替が安定したこと等から466百万円(同11.5%減)、四半期純利益は237百万円(同7.0%減)となりました。

セグメント別の業績は、次のとおりであります。

- [産 業 機 械] 売上高は9,568百万円(前年同期比13.6%増) 営業利益は556百万円(同12.8%増)
 [建 設 機 械] 売上高は1,422百万円(前年同期比19.7%減) 営業利益は65百万円(同26.6%減)
 [そ の 他] 売上高は7百万円(前年同期比24.0%減) 営業利益は1百万円(同63.0%減)

平成26年11月期第1四半期の連結業績(平成25年12月1日～平成26年2月28日)

連結経営成績(累計)

(百万円未満切捨て)

	売上高		営業利益		経常利益	
26年11月期第1四半期	10,998 百万円	7.8%	408 百万円	△ 0.2%	466 百万円	△ 11.5%
25年11月期第1四半期	10,205 百万円	8.2%	409 百万円	△ 22.5%	526 百万円	△ 10.7%

	四半期純利益		1株当たり四半期純利益	
26年11月期第1四半期	237 百万円	△ 7.0%	26 円	22 銭
25年11月期第1四半期	255 百万円	△ 11.7%	28 円	21 銭

(注) パーセント表示は、対前年同四半期増減率

今月のことば

乾 相談役

○ リーダーは権限だけでリードするな

リーダーが権限を振りかざすだけでは、部下はついて来ない。部下はリーダーの行動を良く見ている。リーダーに実力、識見、人格が備わっていなければ、部下は心の底からこの人について行こうという気持ちにはならない。リーダーの指示する内容が、自身の行動ぶりと相反したり、一方的に上司からの命令だと言って押し付けても、部下は表面的には従っても、自主的には動こうとはしない。リーダーはただ単に部下に権限を振りかざすだけでなく、部下の士気を高めることができなくてはならない。指示だけでなく、その後のフォローと教育指導を細かく行うことが、一体感を生み士気を高めることに繋がる。当社は殆どが上司のいないところで仕事しており、担当者の熱意の有る無しで、業績は大きく左右される。あの人の下で働いて良かったと言われるリーダーになろう。

○ 管理職の責任感とコミュニケーション

トップが管理職に対して進捗状況を質問すると、「部下に指示してあります」と答えを返す人がいる。指示命令を出すだけで目標達成ができれば、こんな楽なことはない。そのような感覚で、管理職としての責任感があると言えるのか。一編の通達や指示命令を出しさえすれば、ものごとはその指示通りに動くような簡単なものではない。我々の仕事は自動販売機のように、単純で画一化されたものではなく、仕事の数だけ進め方がある複雑なものである。指示命令を出す方も受ける方も人間であり理

解力が異なるし、内容にも簡単な問題だけではなく難しい問題の違いがある。指示命令を受けた人間が、主旨を良く理解できなければ、指示命令が徹底されないどころか、本人にやる気も起きず、交渉でも当社の意図する方向へ進まないことになる。指示を出しても、すぐに狙い通りにならないことは常である。受けた方が十分理解できるまで、適切な指導・バックアップそしてフォローすることが肝心である。部下が理解し納得できる丁寧な指示命令が、組織に活力を与えるとともに、部下の成長に役立つことを肝に銘じよう。

○ 商い

当社は商品を販売する会社である。昔から、商品を販売することを商売と言う。商売は「商い」と言われ、「商い」は「飽きない」とも言われてきた。商売は自分の才覚を活かして、やればやるほど、大きな仕事を手掛けることができ、人と人のお付き合いを広げることができるから商売が益々面白くなり、自分の能力も向上し業績も上がる。商売を厭々やらされている感覚があれば、いずれは飽きて面白くないと感じる。これではいつまでも大きな仕事はできず成功しない。工夫もせずに同じ失敗を繰り返しているようでは、いつまで経っても商売の面白さを見つけることはできない。自分であれこれ考えて知恵を絞り、いろいろと試行錯誤を続けていく中で、商売のコツを掴み、商売の面白さが発見できる。「商い」は「飽きない」でやればやるほど面白いもの。知恵を出し、汗をかいて益々大きな仕事に挑戦していこう。

マルカの動き

4月

動き

4月 1日：入社式

4月 3日：四半期決算発表

4月 19日：中国全体会議

新入社

林 由香梨 機材部業務
 渡辺 由美 岡山支店業務
 木田 幸夫 ソノルカエンジニアリング(株)
 冷温システム製造部

(4月1日付)

三浦 聖司 ソノルカエンジニアリング(株)
 営業部

(4月21日付)

表彰

◆殊勲賞

名古屋産業機械第一部長	佐藤 春樹
マルカ・タイ部長	桑木 伸也
東京産業機械部第一課長	吉田 雅樹
マルカ・アメリカシンシナチ支店部長	藤木 慶吾
機材部 第一課	橋本 和也

辞令

渡辺 貴久 東京産業機械部長
 長尾 学 マルカ・広州副総経理(部長)
 澁谷 照子 産業機械本部 船積業務次長
 国際営業部次長
 吉田 栄利 機材部次長
 佐藤 春樹 名古屋産業機械第一部長
 碓 宏一朗 マルカ・無錫営業所長(次長)
 中島 勝矢 経営戦略本部 自動車部品部課長
 大戸 康平 岡山支店支店長代理(課長)
 森下 周平 東京産業機械部第三課長
 高木 謙一 大阪建設機械部課長
 富田 昌孝 マルカ・ベトナム営業部長(課長)
 丸山 真史 大阪産業機械部第一課主任
 小野田剛大 東京産業機械部第二課主任
 佐野 力哉 静岡営業所所長代理(主任)
 塩川 司 大阪建設機械部主任
 石井 耕一 東京建設機械部主任

(4月1日付)

2014年新入社員配属決定(仮配属)

有本 健太 機材部
 白井 真之 大阪産業機械部
 遠藤 裕大 東京建設機械部
 川北 洸人 静岡営業所
 川田健一郎 国際営業部
 窪田 健人 東京産業機械部
 中野 拓未 名古屋産業機械部
 吉川 彰人 名古屋産業機械部
 吉田 純 東京産業機械部

(4月11日付)

魚山 史佳 国際営業部
 牛丸 結稀 大阪建設機械部業務
 山本 愛沙 機材部業務

(4月8日付)



アジア NOW 2014年 5月

		タイ	インドネシア	マレーシア	フィリピン	台湾	上海	備考
GDP成長率 (%)	2013年	3.7%	5.9%	4.6%	6.9%	1.74%	7.6%	推定値
	2014年	4.5%	6.2%	5.1%	6.5%	2.59%	7.3%	予測値
物価上昇率 (%)	2013年	2.3%	7.3%	3.5%	3.2%	0.8%	2.7%	推定値
	2014年	2.8%	6.7%	3.5%	4.5%	1.0%	3.1%	予測値
為替相場 (対米ドル)	13/2/10	B32.79	PR12,070	M\$3.33	P44.895	NT\$30.38	RMB6.108	1\$=102.50円
	14/3/10	B32.53	PR11,365	M\$3.33	P45.100	NT\$30.30	RMB6.057	1\$=103.20円
	14/4/10	B32.32	PR11,300	M\$3.33	P44.735	NT\$30.13	RMB6.210	1\$=102.06円
	今後の傾向	→	→	→	↗	→	→	
短期金利		2.00%	7.5%	6.25%	2.17%	4.10%	5.60%	
	今後の傾向	→	→	→	↘	→	↗	
失業率		0.62%	6.10%	3.10%	7.20%	4.02%	4.60%	

マルカ駐在員からのコメント

1月～2月のタイ投資促進委員会(BOI)による外貨承認金額は、140億バーツとなり、前年度比61%減少となった。昨年度の下院解散以降、新BOI委員の選出が遅れており、大型の投資案件の承認が進んでいないことが主な要因である。

一方、そのBOI発表による1月～2月までの投資案件の申請件数は188件で、前年同期比46%減となった。政情不安により投資を様子見している外国企業があるからだ。政府としては、上記の機能マヒを抱えながらも、今年度の景気刺激策として第二弾のエコカー減税等を考えており、外国企業による投資不安を払拭したい考えだ。

7月のインドネシア大統領選挙へ向け、各党の連立交渉が本格化してきた。政党間の駆け引きは複雑化しており、大統領選は4候補が出る可能性もある。インドネシアでは大統領選挙も、直接選挙であり、有権者(インドネシア国籍を持つ満17歳以上の全ての男女、または既婚者)が候補者に投票出来るシステムである。

大統領選挙は3選が禁じられている為、2期10年の任期を終える現職のユドヨノ氏は7月の大統領選に立候補できない。今回の選挙はインドネシアの経済の行方に大きな影響を与える重大な選挙になると、海外からも注目されている。

2009年6月に着工し、建設が進められているパハン州からセラングール州に原水を輸送するプロジェクトの根幹となるトンネルが95%完成し、年内に完工する見通しだ。セラングール州は乾燥気候が続いていることにより深刻な水不足が続いており、トンネルの完成が状況の改善につながることを期待されている。

トンネルを通じて、18億9,000万リットルの原水を移送することが可能となる。セラングール州とクアラルンプール、プトラジャヤでは1日に43億5,133万リットルの原水が必要とされており、34カ所の浄水場の生産能力は合計46億8,600万リットルとなっている。

自動二輪開発計画画加社協会(MDPPA)加盟5社の3月の販売台数は前年同月比24%増の7万6,509台、1～3月の販売台数は前年同期比22%増の20万2,460台となった。メーカー別で見ると、ホンダ・フィリピンが2%増の3万6,126台、2位カワサキ・フィリピンが約3倍増となる1万8,822台、3位ヤマハモーター・フィリピンが31%増の1万2,031台であった。また、5位のキムコは5%増の2,007台となり、今年初めてのプラス成長となった。一方、4位のスズキは唯一のマイナス成長となり、17%減の7,523台であった。

「104資訊科技集団」(104情報テクノロジーグループ)によると、2000年～2013年の22～26歳の大学新卒者の2013年の平均給与は3万円前後と、2000年当時の9割程度であった。

2000年から2013年の間には世界金融危機が発生しており、大卒者の給与が3万円を切る時期もあった。その後、半導体・ソフトウェア関連の技術者の給与が持ち直した以外は、いずれもリーマンショック以前の水準には戻っていない。

その一方、主計総処により発表された消費者物価指数(CPI)は同じ期間中に10%上昇しているという。

中国で発行している日系月刊情報誌が毎年実施している給与動向の調査によると、実質の昇給率が予測を上回る傾向がある。実際には最低賃金などの動向次第でさらに上げる企業が出てくることも予想される。

向こう5年間の給与動向に関する設問では、対象企業の94.9%が「上昇を続ける」と回答した。日系企業の間では駐在員の帰任や賃料の安いオフィスへの移転、自動化の導入、内販の拡大などで人件費の上昇分を吸収する動きが出ている。福利厚生を手厚くしたり、要職を与えることで昇給率の抑制を図る企業もある。

2014年度 中国全体会議開催



例年3月初旬の春の訪れとともに実施していた半期に1度の中国全体会議ですが、3月のマルカ中国内の大幅な人事異動により今回は4月開催となりました。本社から釜江会長、飯田管理本部長が出席されるなか上海マルカにて行われました。

新たな顔ぶれとなったマルカ中国において、今後の目標や日々の課題事項、今後の改善策等を各人が順次発表致しました。予定を大幅にオー

バーし、約3時間半に及び様々な議論が展開されました。

事務所設立から広州が14年、上海・天津は10年が経過致しました。改めて「ユーザー様の頼りになるマルカ中国」と言う原点を再認識し今後もナショナルスタッフ共々日々今まで以上に奮闘する事を誓いながら会議終了となりました。

東京支社 満開の夜桜花見

4月1日(火)の夜、東京支社すぐ近くの「坂本公園」で社員親睦の“お花見”を致しました。当日はやや肌寒かったものの天気も良く、桜も満開で絶好のタイミングとなりました。花見会場の坂本公園は大勢のサラリーマン達や地元の商店街の方々で大賑わいでした。

支社の多忙を極めるメンバーが当日何人集まるか分かりませんでした。幹事の尽力で支社の殆ど全員が現地に参集することができました。すると「お酒と食べ物が足りない事態に!!!」大慌てで2回、3回と日本酒、ビール、スルメ他のオードブルの追加の買い出し、出前寿司等の再手配で幹事



さんは大奮闘でした。多少のハプニングはありましたが、「花より団子とお酒」で、皆で和気あいあいで大いに盛り上がりました。

マルカインドネシア社 サービスエンジニアリング事業開始



この度、マルカインドネシア社は、PT. U. TEC INDUSTRIES INDONESIA社(各種洩れ検査装置、圧入組立装置の設計製作)、PT. MaRC INDONESIA社(工作機械のメンテナンス、専用機械の設計、製作)と共同でエンジニアリング工場を6月にオープンいたします。

当社は部品・サービスの営業はもとより保全の面でも、お客様の十分な満足を得るために、この度タイに続いて日本人2名(工作機械担当、鍛圧機械担当)を派遣し、部品・サービス営業にエンジニアリング機能を付加した本格的な事業を開始します。SE事業だけでなく設備のオーバーホール、レトロフィットも行います。また設備の予防保全を行うことにより、お客様に安心して機械を使っていただき、

突発修理ではなく、機械を止めること無く長期休暇を利用しての計画修理も実施致します。

弊社はこの事業を伸ばすことにより、ユーザー様、メーカー様から必要とされる商社、他社と違う商社と認められることにより他社との差別化を図り、お客様のご要望にお応えすることにより継続的な取引に繋がりたいと思っています。

工場所在地は、ジャカルタ中心地から東へ約1時間(渋滞が無い場合)の所にあるデルタシリコン6工業団地にあります。東部の各工業団地のお客様には20分~1時間の間で訪問できます。ジャカルタのお客様、近隣諸国のお客様、U. TEC、MaRC、MARUKAを十二分にご活用ください。

。＊ お母さんありがとう ＊。

5月11日の「母の日」にちなみ社会人1年生の女子社員の方々に、お母さんに贈る感謝の言葉をお願いしました。



うお やま ふみ か
魚山 史佳

国際営業部

私が1番尊敬しているのは母です。母はずっと働き続けながら私を育ててくれました。小さい頃はよく反抗もして母にストレスを感じさせていた時期もありました

が、母はいつでも私の意見を尊重してくれたので、私も今まで自由に行動しやすかったと感じています。仕事で遅くに疲れて帰って来て、そこからご飯を作ってくれたり、朝も早くから家事をこなしてくれて、本当にいつも感謝しています。風邪一つ引かず、毎日元気に仕事と家事を両立してこなす母を見ていて、私も母のようになりたいと思いました。

今までたくさんお世話になったので、もっと自立し母の支えになれるよう、これから少しずつ恩返しをしていきたいです。お母さんいつもありがとう。



うし まる ゆ き
牛丸 結稀

大阪建設機械部

私は三人兄弟の長女で、一番下の弟はまだ小学三年生です。私の母は、まだまだ現役で子育てをしています。先日は、弟のクラス替えて、担任の先生が私と同じ年だったことに驚いていました。毎日働きに

も出ています。働きながら、子育てをし、家族の食事を用意する。これまで当たり前のように思っていたが、この春、社会人になり、母の偉大さを初めて知りました。今の私は、会社へ行く朝、起きることに精一杯で、お弁当を作る余裕もありません。帰ってくると、疲れてごはんも食べずに寝てしまうこともあります。しかし、母はどんなときでも家族全員を支えています。私たちが幸せに暮らせるように、いつも整えてくれています。これからは、私も苦勞をかけないように、母を手伝い、母の仕事を減らしてあげたいと思っています。



やま もと あい さ
山本 愛沙

機材部

私と母は性格が似ているせいかよく喧嘩をします。けど、もし花嫁修業をするなら師匠は母がいいです。母は働き者で毎日朝から晩まで仕事をしています。昔から仕事に行って家にいないことが多かったですが、

料理はいつも手作りでお弁当に冷凍食品が入っていることはほとんどありませんでした。手先が器用でペイントや裁縫も上手です。服や浴衣や着物も縫えるし着付けもできます。夏祭りも成人式も大学の卒業式も、母に着付けをしてもらいました。

今までは家事を手伝うことはあまりありませんでしたが、これからは常に上機嫌な母でいてもらえるようにもっと家事を手伝って少しでも楽をさせてあげたいと思っています。普段は照れくさくて感謝の気持ちを伝えることはありませんが、私は母に一番感謝しています。