

マルカニュース Maruka News

マルカモットー 最善の奉仕 SINCERE SERVICE

2019

No.689

3月

2019年3月「新キャンペーンオープニング」

2月21日に第72回定時株主総会をシティプラザ大阪にて開催いたしました。当日は約350名の株主様が出席され、予定された報告事項及び議案が滞りなく承認可決されました。

今回の決議により、社名の変更について承認可決されたことから、4月1日より社名を「株式会社マルカ」とすることが決定し、併せて新しいロゴマークとコーポレートスローガンの「Unique Solutions」を皆さまにご披露いたしました。

また、経営体制では社外取締役は2名を新たにお迎えし総勢3名となり、社内取締役4名と合わせて取締役会のメンバーは合計7名となりました。目的は業容の伸張に伴う業務執行の拡大と複雑化に対応できる体制へと強化を図る為です。

新しい、社名、ロゴマーク、コーポレートスローガン、経営体制になることで、「第2の創業、更なる躍動」を全ての取引先様に是非感じて貰いたい。ユーザーニーズを掘り下げて、頼りになる営業マン・会社を目指し、「マルカは変わった、新しくなった」と言われるように今一度自分の仕事をゼロから見直して貰いたいと思います。

第1Qの業績については、全体として計画の進捗状況が米中貿易摩擦問題や英国のEU離脱問題などで不透明感が高まり、昨年より更に「VUCAの時代」が進行している現状では樂觀できる状況ではありません。

この第2Qは、皆さんが置かれている状況を良く認識し、個々人が「危機感」を持って仕事に取り組んでいるか否かで、

結果に大きな差が出ます。「誰かが何とかしてくれる、そのうち何とかなるだろう」との他人に寄りかかる意識を捨て、「自分の城は自分で守る」つまり、自分のことは自分で始末・決着をつけるという主体的で責任ある行動力の発揮を大いに期待します。

昭和天皇の崩御、ベ

ルリンの壁崩壊から始まった「平成」の時代が、この第2Qの半ばで幕を閉じることとなります。歴史上かつて無いほどの大きな変化を、全地球的な規模で社会にもたらし、「VUCAの時代」が大きく進行した30年間であります。

マルカにとっても新しい時代に向けて、更に大きく飛躍する為会社を新たに創るつもりで「第2の創業」に取り組んできました。本社、名古屋支店、東京支社を新しく移し、社名、会社ロゴマーク、コーポレートスローガンを刷新して「新生マルカ」を、取引先を含めた投資家の皆さまにアピールして来ました。その最終成績の結果が皆さまからの「頼りになる営業マン・会社」と評価される声をいただくことです。

コーポレートスローガンの「Unique Solutions」はお客様のニーズに対して唯一無二の「解(こたえ)」を提供することで、解は「魁(さきがけ)」にも通じますから、そこには他に先んじて「解(こたえ)」を提供するスピード感が備わっていないといけません。

更に、「マルカの品質管理」を常に向上させ続けること、つまり、リスクの前兆である「氷山の一角」をいち早く察知するリスク感知力の底上げと即応力の強化、リスクの経験を蓄積し共有することが重要です。

第2Qは今年度決算の天王山です。全員が危機感をもった営業と品質管理でしっかりと実績を残しましょう。



竹下社長

2019年度キャンペーン

グローバルイノベーションⅢ 第2の創業 更なる躍動

Global Innovation III
Move Beyond the Past with Vigorous Ambitions

完遂 20/70

Let's Accomplish our Mission "20/70"!

〈Ⅱ〉

第72回 定時株主総会開催

当社第72回定時株主総会が、2月21日(木)に、シティプラザ大阪において開催されました。

午前10時に竹下社長が議長席につき、事業の概要及び報告事項について報告いたしました。

引き続き議案の審議に入り、予定された議案は下記の通り承認可決されました。

連結数値 (平成30年11月期)

売上高	64,511百万円	前期比 23.2%増
経常利益	2,850百万円	前期比 36.0%増
当期純利益	1,922百万円	前期比 55.6%増

株主総会・決議事項

- | | | | |
|-------|-----------|-------|-------------|
| 第1号議案 | 剰余金の処分の件 | 第4号議案 | 監査役3名選任の件 |
| 第2号議案 | 定款一部変更の件 | 第5号議案 | 補欠監査役2名選任の件 |
| 第3号議案 | 取締役7名選任の件 | 第6号議案 | 取締役の報酬額改定の件 |

以上原案通り承認可決されました。

役員

(平成31年2月21日現在)

代表取締役社長
兼最高経営責任者
(CEO)

竹下 敏章

取締役兼
副社長執行役員
最高執行責任者
(COO)

二橋 春久 (昇格)

取締役兼
常務執行役員
最高財務責任者
(CFO)

飯田 邦彦 (昇格)

取締役兼
常務執行役員

難波 経久 (昇格)

取締役

小谷 和朗 (新任)

取締役

長崎 伸郎

取締役

頼金 信次 (新任)

常勤監査役 杉浦 克典

監査役 古澤 哲

監査役 牛島 慶太

執行役員 黒澤 淳一

執行役員 神田 晃三

執行役員 谷口 徹

執行役員 高岡 幸一郎

執行役員 嶋林 直人

執行役員 栗栖 俊彦

執行役員 渡辺 貴久 (新任)

商号の変更及び定款の一部変更に関するお知らせ

当社は、平成31年2月21日開催の第72回定時株主総会にて商号の変更を行うことを決議いたしましたのでお知らせします。

記

1. 商号の変更について

(1) 変更の理由

当社は昭和21年に、紙、毛織物、軸受、工具などの国内販売及び輸出入を目的として、大阪市において株式会社丸嘉商会を設立いたしました。その後取扱い商品を産業機械、建設機械に移行するために丸嘉機械株式会社に商号変更し、各種機械類の国内販売、海外取引を拡大してまいりました。現在は産業機械においては、工作機械、鍛圧機械、プラスチック成形機などの生産設備を、一方建設機械においては建設用クレーン、基礎機械、レンタル事業を中心にその取扱い商品は幅広く、お客様のニーズに合った提案営業、ソリューションビジネスを展開してまいりました。

2017年11月期から2020年11月期をゴールとした中期経営計画を推進しておりますが、その重要経営方針として、顧客満足度No.1の真のグローバル企業を目指し、新規ビジネス創出による脱機械専門商社、また、安定的業績を確立すべく設備投資の波に左右されない商品群の創設などを掲げております。近年はその一つとして食品機械の取扱いを始め、新しい分野へ進出しております。

このように多様化したビジネスに対応するため、この度商号をマルカキカイ株式会社から株式会社マルカへ変更することといたしました。

この商号変更を契機として、新生マルカは第2の創業、更なる躍動により大きな成長を目指してまいります。

(2) 新商号 **株式会社マルカ (英文: Maruka Corporation)**

(3) 変更予定日 **2019年4月1日**

2. 定款の一部変更

(1) 定款変更の理由 現行定款第1条(商号)の変更を行うものです。

(2) 定款変更の内容 変更の内容は以下のとおりです。

現行定款	変更案
第1章 総則 (商号) 第1条 当社は、マルカキカイ株式会社と称し、 英文では、MARUKA MACHINERY CO., LTD. と表示する。 (新設)	第1章 総則 (商号) 第1条 当社は、株式会社マルカと称し、 英文では、 <u>Maruka Corporation</u> と表示する。 (附則) <u>第1条(商号)の変更は、平成31年4月1日をもって 効力が生じるものとする。</u> <u>なお、本附則は、第1条の効力発生日をもって これを削除する。</u>

(下線は変更部分を示します。)

マルカ社内の勲章である2018年度の新規開拓賞・新人賞を、
20名の方が受賞されました。
各賞のトップ入賞された方々のご紹介とともに、
喜びや受注への努力、若手社員への言葉を頂きました。



金 マルカ・メキシコ社
ケレタロオフィス 副部長
千葉 恭平
受賞：金賞 18.0ポイント

受注まで苦労した点

メキシコ人スタッフと日本人スタッフの間に入り、色々と調整すること。

やり遂げて良かった点

失敗を恐れず色々チャレンジしたことで自信と経験がついたこと。

若手社員へのアドバイス

お客様や職場の仲間など、社会に対して自分がどのようなことで価値を提供できるかを意識して業務に励んでください。

マルカの若手社員は海外へ出ていく可能性もあると思うので、語学の勉強は必須。
私はたまたまスペイン語を勉強してたのでラッキーでした。



金 東京産業機械第一部
松崎 友樹
受賞：金賞 17.0ポイント

受注まで苦労した点

検討してから受注するまで時間が掛かる事。

特に新規先はあと一步の所で、予算が下りなかったり、受注に繋がらないケースが多く、根気がいりました。

やり遂げて良かった点

今回はA賞(4P)が無い中、こつこつと受注を積み重ねて金賞を受賞出来ました。
一筋縄ではいきませんが、諦めずに頑張れたことが良かったと思っています。

若手社員へのアドバイス

中々結果に結びつかない時でも、不貞腐れず頑張ってください。
諦めずにユーザー訪問を続けければ、結果が出るときは必ず来ます。



銀 東京産業機械第二部第一課
窪田 健人
受賞：銀賞 15.5ポイント
*4年連続受賞 昨年銅賞

受注まで苦労した点

商社としての付加価値とは何か、自問自答しながら仕事していくことが非常に大変かつ苦労する点です。

やり遂げて良かった点

辛いこともたくさんありますが、4年連続で受賞出来たということが自信に繋がりました。

若手社員へのアドバイス

1人の裁量が大きい仕事であるため、常に自分の頭でどうすれば受注できるか、その後どうすればトラブルが起きずに上手くいくか、万が一トラブルが起きてもどうすれば最終的に上手にまとまるか、など考えて行動することが重要だと思っています。



銅

名古屋産業機械第二部第一課 課長

藤木 慶吾

受賞:銅賞 14.0ポイント
*2年連続受賞 昨年銀賞

受注まで苦労した点

メーカー様数社を纏めたライン物案件での、打合せアレンジから設備間のインターフェースのやり取りや、全体レイアウトの取り纏めの調整。

やり遂げて良かった点

新規ユーザー様の開拓をメーカー様と一緒にあって受注まで漕ぎ着けたこと。結果、メーカー様からの信頼も勝ち取り、他の案件でも色々協力頂けるようになった。

若手社員へのアドバイス

謙虚さとスピード感を持って、がむしゃらに！
何でも勉強し吸収ができる貴重な時間です。
Try & Error 精神で、何事にも挑戦してみることが大事です。



銅

東京建設機械部 主任

岡田 昌洋

受賞:銅賞 14.0ポイント
*3年連続入賞 昨年努力賞

受注まで苦労した点

お客様、仕入先様と信頼関係を構築する事。

やり遂げて良かった点

納入した機械が無事に現場で稼働している姿を見た時に嬉しく思う。

若手社員へのアドバイス

誠意を持って対応し、人と人との繋がりを大切にする事。
新規ユーザー様を多く担当させて頂く中で、
既存ユーザー様や仕入先様から新たなお客様をご紹介頂く事も多くありました。
今後もお客様、仕入先様、サポートして頂いた皆様への感謝を忘れずに
営業活動に励みます。



努力

東京産業機械第三部 課長

花登 駿也

受賞:努力賞 10.5ポイント
*2年連続受賞 昨年銅賞

受注まで苦労した点

インドネシア駐在時に於いては、日々の交通渋滞による営業活動時間の制限。

やり遂げて良かった点

共に汗を流して頂いた仕入先様に対し、受注という形で恩に報いる事が出来た事。

若手社員へのアドバイス

積極的に仕入先メーカー工場を見学させてもらい、特徴をとらえてください。
その蓄積が営業面での強みになります。
実際に工場を見ている方が、客先にPRする際に説得力が圧倒的にあります。



新人

静岡支店

西岡 健人

受賞:新人賞 8.0ポイント

受注まで苦労した点

昔から入り込んでいる競合他社との差別化をし、マルカに興味を持って頂けるキーマンを探し出すことに苦労しました。

やり遂げて良かった点

お客様からお褒めの言葉を頂き、信頼関係が築けたことが何よりも嬉しかったです。

若手社員へのアドバイス

まだ社歴も浅い為、偉そうなことは言えませんが、振り返ってみると明確な目標と計画を立て、成果を上げたときの自分を想像し、突き進んだことが今回の受賞に繋がったと思います。

大阪産業機械第一部が2018年度特別貢献賞を受賞!!



(写真左から 迫社員 中野(拓)社員 松村社員 新谷部長 橋本社員 荒堀社員)

私どもの部は若手社員が中心で、様々な経験値が少ない中であっても、皆が必死になって、また周囲の方々にお力を借りて、執念を持って懸命に取り組んだ結果、過去に無い実績を上げることが出来て、非常に名誉ある賞を頂きました。全てはお客様、仕入先様、そして周囲の皆様のご協力があったからこそ、成し遂げられたことです。

その感謝の思いを忘れることなく、きめ細かいアフターフ

ローを実施して、信用を積み重ね、信頼頂いて、より多くの、より大きな仕事を任せて頂けるように、そして来年も再来年もずっと、栄えある賞を頂けますように、部員一丸となって取り組んでまいります。

*特別貢献賞:会社の業績に対して多大な貢献をした部門への表彰。

(大阪産業機械第一部長 新谷 英明)

名古屋支店 奥村社員が表彰されました!!

11月19日(月)名古屋マリオネットアソシアホテルに於いて開催されました中部ダイヘン会 代表者交換会にて、名古屋産業機械第一部、奥村社員が、優秀販売貢献者ということで(株)ダイヘンテクノサポートの森本慶樹社長様から表彰を受けました。

中部地区の代理店、営業を代表して、FAロボット分野で表彰された3名のうちの1人であり、また、ダイヘン会としても女性表彰は初という快挙となりました。

奥村社員は、名古屋支店初の女性営業ということで配属され、今年で入社3年目を迎えましたが持ち前の明るさと、きめ細かい営業スタイルで、ユーザーとの信頼関係を構築し、結果、今回の表彰に繋がりました。

ダイヘン製品については、昨年開所した(株)ダイヘンテクノサポート中部テクニカル



センターも大いに活用し製品知識を深め、営業に尽力し、以降も継続して表彰されるよう努めてほしいと思います。

今後は、後輩社員も増えて、指導する立場になりつつあります。営業としてスキルアップに努め、若手社員の手本となるべく更なる飛躍を期待しています。

(名古屋産業機械第一部長 野田 雅彦)



マルカキカイ株式会社

上場20周年記念パーティー

12月15日(土)
ガーデンシティクラブ大阪にて
上場20周年記念
パーティー開催!

に、社会的な責任を負うことでもある。どんなアゲインストの風が吹こうとも、後戻りはできず、常に前に進まないといけないということである。役員、社員とも、それぞれの立場に応じた責任を全うすることが今まで以上に要求されてくる。その事を十分に理解し良く自覚したうえで行動していただくようお願いする。」と上場の決意を述べています。

あの日から20年の月日が流れました。上場の決意は今日においても全く変わるところがありません。改めて我々全員が、このことを心に留めておく必要があります。

20年という時間は、人間にとっては生まれてから一人前の成年に成長する、人として社会の中で30年、40年、50年と活躍するための土台づくり、骨組みづくりに費やす重要な時間です。同様に上場企業にとっては社会での認知度を高め、信頼される企業として評価を高め、社会の中で存在価値を高めていく時間です。マルカキカイにとっての20年間はどうかであったか、これを謙虚に顧みることが必要であると思います。

因みに株価は、上場初値が400円でしたが、昨日12月14日の終値では2,096円と5倍になったことは、投資家皆様の認知度が高まり、業績や事業戦略で高い評価を得られた結果だと思っています。

但し、まだまだ事業としては環境に大きく左右される状況であり、アゲインストの風にあっても、常に前に進むことができる安定した事業基盤の確立が課題として残っています。又、私達は「お客様に迷惑をかけない、品質管理の徹底」が仕事をする上で最大の責務です。「決めた事は必ず守る」ことが「信頼される企業」の必要条件であることを忘れてはなりません。

竹下社長挨拶

本日ここに、株式上場20周年記念パーティーを開催するにあたり、一言ご挨拶を申し上げます。

振り返れば、1998年9月30日に大阪証券取引所市場第二部に株式を上場しました。1946年12月の会社創立以来、長年の願望であった株式上場に向け営業部門・管理部門の境なく、一丸となって取り組んだ諸先輩のご苦勞を考えると、感慨はいかばかりかと想像いたします。

上場翌日に当時の乾社長が朝礼で「株式を上場することは感慨深く、喜ばしいだけでなく、社会的な認知を得ることと同時

に、業容の拡大に伴い、扱う仕事の規模や量が増大すればするほど、お互いが協力して見落としや漏れが無いように「しまった絶無」を意識して欲しいと思います。

これから先、更に社会の中で存在価値を高め、社会にとって無くてはならない企業となるために、常に信頼される企業の社員としてどうあるべきかの自覚と行動が次の10年に向けての課題です。

上場20周年という節目に当たり、過去を振り返り現在の立ち位置を確認すると共に、未来に向かってのロードマップを具体的に描き、役職員全員が「夢と希望」を持って、一步一步着実に前へ進んで行くことを、新たに決意したいと思います。



(二橋専務(当時)による乾杯の音頭)



(パーティー乾杯の様子)



Maruka's successfully-active employees

This article is to introduce "Maruka's successfully-active employees" all over the world. We believe the readers will know Maruka Group much better through this.

世界中で活躍している社員の紹介記事から、マルカグループをもっと詳しく知って貰いたいと願っています。

上海丸嘉貿易有限公司
営業部 主任

吴 君

大家好，我是2014年4月入职上海丸嘉贸易无锡营业所的吴君。虽然入职前期主要负责的是售后服务，不过现在是担任营业一职。四年前，刚入职的我并没有销售的经验，以前的工作经验与机械售后一职并不完全对口。但是入职以来，上海丸嘉贸易的各位领导和前辈对我一直非常关心，也耐心地培养我的工作能力和为人处事能力。

这四年来，我不仅多次获得了在中国国内厂家培训的机会，还获得了去日本厂家培训的机会，学习到了很多知识和技能。在活用这些技术和经验之后，我可以为客户更好的排忧解难，并且在售后服务之余，为客户提供采购提案以提高生产效率。

在这四年来的不断努力和坚持下，客户以及社内各位领导、前辈对我的信赖与日俱增，今年公司决定将我升为主任。这既是公司对我的信任，也是对我的肯定，更是我的荣幸，

今年我的第二个孩子出生了。我身为两个孩子的父亲，身为家庭的支柱，以及有幸成为上海丸嘉贸易无锡营业所的第一个主任，在今后的工作中，将加倍的努力投身于服务客户的事业中，“每天进步一点点”，努力成为更好的丸嘉人，为丸嘉的发展壮大做出更大的贡献。

最后再次感谢各位领导和前辈对我的教诲和鞭策！

皆さん、こんにちは。私は2014年からマルカグループの一員になり、マルカ上海の無錫営業所に勤務している吴君と申します。現在の主な仕事はアフターサービス及びサービス関係の営業です。

入社時の私は営業経験が全くなく、不安でしたが、この四年間、マルカグループの皆さんのご指導や教育を受けました。また、中国及び日本の機械メーカーのアフターサービスのトレーニングや研修を何度も受講させて頂き、徐々に成長しております。

今まで積み重ねた経験や知識を活用し、お客様により良い提案ができるようになり、お客様からの信用を得、社内の皆さんからも信頼を得ています。

2018年は私にとって重要な一年でした。今年は主任に昇格し、同時に我が家に二人目の子供が生まれ、二人の子供の父として、家族の大黒柱として、無錫営業所の初主任として、これから更に努力する決意を致しました。

最後に、今までご指導頂いたお客様、メーカーの方々、上司、社内の皆さんに改めて感謝を申し上げます。

海外赴任への決意



マルカ・インドネシア社
営業部 第二課

吉澤 祥太



この度、マルカインドネシアに赴任致します。

インドネシアは約2.5億人と世界第4位の人口を有し、国土は日本の5.5倍あります。日本同様島国であり、天然資源が豊富なこと、平均年齢が他国と比べ若く、今後も経済成長が期待されている国です。その中でマルカインドネシアは、駐在員事務所進出から約50年以上の歴史がある拠点です。

入社して6年経ち、海外勤務の機会を頂けたことを感謝申し上げます。世の中が大きく変化している中で機械商社にいる私が、取引先様にどう役に立てるかを最近では考えます。私の今の結論は、海外勤務を通じて視野を広げ、よりお役に立てる人間になることだと思います。

東京支社勤務での営業経験は、これまで紆余曲折ありましたが、やってこれたのは取引先様初め、上司、社内の皆様、友人、家族のおかげです。本当にありがとうございました。

インドネシアのおいしい店を探しておきますので、お越しの際にはお声掛けください。ナシゴレン、ミーゴレンが有名ですが、ジャカルタのショッピングモールでは吉野家が常に行列になっています。(笑)

今後ともよろしくお願い申し上げます。



マルカ・アメリカ社
米州統括本部長付部長

大倉 智晴



この度、縁あってマルカ・アメリカ社(以下、MUSA)に赴任することとなりました。この縁というのも、これまで祖父、父がMUSAとの仕事に携わらせていただき、私含め親子3代でお世話になるというものです。また、私は父の仕事の関係でアメリカで生まれており、幼少期に日本へ渡っているため全く記憶はありませんが、深い縁を感じております。さらに、マルカキカイに入社して、経理部で10年、新しいことにも挑戦したいと思っていたところに赴任のお話をいただいたので、これもまた縁を感じるどころです。

私が赴任する場所は、MUSAの本社があるミズーリ州西部で、アメリカの中心近くに位置しており、まわりに海、山もない大変長閑な場所にあります。果てしない空、どこまでも続く大地、無限に広がる地平線といった感じです。育ちは奈良県のためどこか通じるものは感じています。

MUSAでの立場は管理本部ということで、これまでに培った経験を活かしながら、経理以外の経験も積み一回り以上成長したいと思います。

その一方、家族全員での移住を選択させていただき、半年後には家族帯同を予定していますが、住居をかまえる予定の地域に日本人の出向者で子供の帯同者はほぼゼロに近いと聞いており、また子供の学校も現地校しか選択肢がないことから不安は残ります。

これから公私ともに新しく出直しであり、生活の基盤を固め、管理部門の一員としてMUSAを支えていきたいと思っています。今後ともよろしくお願いいたします。

マルカの動き

動き

12月 3日：新キャンペーンオープニング
 12月15日：上場20周年記念パーティー
 12月16日：創立記念日
 12月19日：期末賞与支給日
 12月29日～1月3日：年末年始休暇

1月 4日：新年祝賀式
 1月15日：決算発表
 1月22日：決算説明会(於:東京)
 2月 6日：産機全体会議
 2月21日：定時株主総会
 2月22日：四極会議

表彰

○殊勲賞			
大阪産業機械第一部	4件	産業機械本部	2件
東京建設機械部	1件		
○一般表彰			
【2級建設機械整備技能士】			
島津 二彦		堺レンタルセンター長	
○新規開拓賞			
【金賞】	千葉 恭平	マルカメキシコ社	
	松崎 友樹	東京産業機械第一部	
【銀賞】	窪田 健人	東京産業機械第二部	
	相澤 輝	静岡支店	
【銅賞】	藤木 慶吾	名古屋産業機械第二部	
	岡田 昌洋	東京建設機械部	
	海原 良祐	東京産業機械第三部	
	桑木 伸也	東京産業機械第一部	
	中村 卓也	マルカアメリカ社	
	丸山 真史	マルカインドネシア社	
	橋本 凌介	大阪産業機械第一部	
【努力賞】	花登 駿也	東京産業機械第三部	
	宇都 茂樹	フードシステムソリューション部	
	塩川 司	大阪建設機械部	
	蛇石 真人	東京産業機械第二部	
	吉澤 祥太	マルカインドネシア社	
【新人賞】	西岡 健人	静岡支店	
	岩元 智大	大阪建設機械部	
	増田 和樹	東京産業機械第三部	

入社辞令

12月1日付
 窪田 佑次 経理部 経理課
 四手井 春菜 フードシステムソリューション部業務

1月1日付
 村田 優海 国際営業部
 福島 真人 ソノルカエンジニアリング(株)設計部

1月9日付
 林芝萱 ソノルカエンジニアリング(株)冷温システム本部製造部

2月18日付
 塩山 伸 ソノルカエンジニアリング(株)営業部

辞令

2月20日付
 岩崎 訓之 Maruka Export (Thailand) Co.,Ltd.取締役

2月21日付
 真鍋 聡 エグゼクティブ・アドバイザー
 福屋 謙二 建設機械本部長
 砂河 利文 建設機械本部 アドバイザー
 荻野 純一 退任 常勤監査役

2月24日付
 大倉 智晴 米州統括本部長付部長



1月4日東京支社
神田明神ご参拝



1月4日名古屋支店
熱田神宮 上知我麻神社



1月10日本社
今宮戎神社参拝 十日戎福笹



1月31日 東京支社移転前集合写真



1月22日 決算説明会 東京



2月6日 産機全体会議 本社



名古屋支店 2月8日
コマツプライベートショー開催



2月21日
第72回 定時株主総会

お元気ですか体 肩こり



首から背中の上、肩や上腕に関わる筋肉の鈍い痛みや圧迫感、違和感、不快感をひとくくりにして肩こりといいます。肉体的、精神的なストレス、自律神経の乱れなどによる肩周辺の筋肉の緊張と血流不足が原因です。

日常生活から考えられる原因

- ① 同じ姿勢でのデスクワーク
- ② 眼精疲労
- ③ 運動不足による筋肉疲労と血行不良
- ④ ストレスによる緊張
- ⑤ 寒さによる肩の筋肉の緊張、自律神経の乱れ

肩こりをともなう疾患

●四十肩、五十肩

正式名称は肩関節周囲炎といいます。加齢にともない、肩関節とその周辺の組織が慢性的な炎症を起こし、腕を上げたり、後ろに腕を回す動作が痛みのために制限されます。肩の痛みは、程度によって6ヵ月～一年半ほどで回復しますが、回復を早めるには、肩の運動を行うのが効果的です。

●変形性頸椎症

加齢とともに、首の骨と骨の間をつなぐ椎間板の弾力が減少したことで起こります。弾力が減少すると、椎間板に接している椎骨がトゲのように変形します。このトゲが、頸椎の間から肩に向かって出る脊髄神経を圧迫して刺激し、首や肩、腕などに痛みやこり、しびれの症状があらわれます。

●更年期障害

閉経の前後、約10年間をさす更年期を迎えると、女性ホルモンのバランスが急激に変化し、心や体にさまざまなトラブルを引き起こします。症状には、こりや疲れ、だるさ、のぼせやほてり、イライラや不安感などがあります。

●高血圧症

遺伝や肥満、塩分のとりすぎなどの生活習慣が原因で収縮期（最大）血圧140mmHg以上、拡張期（最低）血圧90mmHg以上が続く状態です。高血圧症は自覚症状がない場合が多いですが、肩こりや動悸、のぼせ、息切れなどの症状があらわれることがあります。

●低血圧症

遺伝や病気などが原因で起こるといわれていて、一般的には収縮期（最大）血圧が常に100mmHg未満の状態です。肩こりやだるさ、疲れ、手足が冷える、寝起きが悪いといった症状があらわれます。

●狭心症

動脈硬化によって心臓をとり囲む血管が詰まると、血液の流れが悪くなり、心臓の筋肉が酸素不足を起こします。胸が締め付けられるような痛み、左肩にも痛みが広がる発作が数分続くことがあります。

●心筋梗塞

動脈硬化によって心臓を取り囲む血管が完全に詰まって血流が途絶える状態です。30分以上の発作が続き、胸や左肩に激痛が走り、呼吸ができなくなるなどの発作をともなうことがあります。※上記疾患が心配な場合には、早めに医師の診察を受けましょう。

対処法

①効果的な入浴で血行を良くする

38～40℃くらいのぬるめのお湯にゆったりとつかりましょう。お風呂からあがったら、水気をよく拭いて湯冷めしないように気をつけましょう。

②ほど良い刺激のマッサージを受ける

痛みを感じるほどのマッサージは、筋肉に余計な緊張や局所的な疲労を与えたり、小さな傷をつけてしまうことがあります。さする、軽く押す、もむ程度の軽い刺激に留めておくのがいいでしょう。

③市販の薬を使う

肩こりや首のこりの緩和には、鎮痛消炎成分インドメタシンやフェルピナクなどを配合した外用鎮痛消炎プラスタ（貼付薬）や、イブプロフェンが配合された鎮痛消炎内服薬が効果的です。さらに、ビタミンB1、B6、B12などの有効成分を配合したビタミン剤も、体の中から効果があります。

④病院で診察を受ける

日常生活に支障をきたすほどの肩こりや、うずくような痛みをともなう肩こりは、他の疾患が隠れている可能性があります。病院で診察を受けましょう。

(参考文献：<http://takeda-kenko.jp/navi/navi.php?key=katakori>)

PVS Series

2,250kN



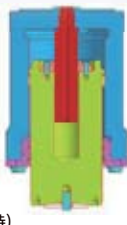
独自構造による高速ラム、
使い勝手を極めた新操作画面を標準搭載。
またベンディングアイやタブレットシミュレータなど
多彩な段取り改善オプションを準備。
大型プレスブレーキのイメージを覆す生産能力を実現。

生産性 PRODUCTIVITY

ラム速度の向上

- コマツ独自の二重シリンダ構造採用

シンプル・省エネかつ圧倒的ラム速度:220mm/sを達成。
サイクル運転時間を29%削減※
(※PBZシリーズ 150mm/s比 100mmストローク10mm加圧時)



操作性 OPERABILITY

操作性の向上 **標準装備**

- 新操作画面(HMI)採用

「わかり易さ」「みやすさ」「操作しやすさ」を追及した新しい操作系で作業効率を大幅改善。

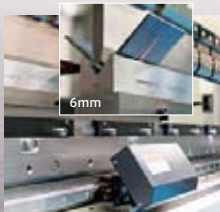


段取性 WORKABILITY FOR SET UP

曲げ角度補正時間の短縮 **オプション**

- t6 ベンディングアイ (オプション)

最大板厚 t6.0mm までに対象範囲を倍増させた曲げ角度センサをオプション設定。特性のばらつく板材もセンサーにより自動補正。均一な曲げ角度を実現します。



プログラムの外段取化 **オプション**

- タブレットシミュレータ (オプション)

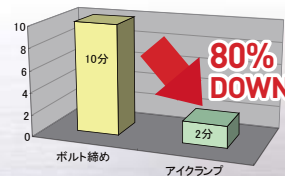
3Dモデルによる曲げシミュレーションを現場で容易に実施可能。マシン操作画面とのシンクロ機能でシームレスなプログラム作成が可能。データ作成工数を大幅削減。



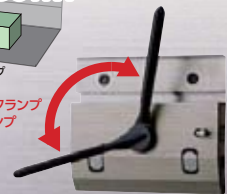
金型交換時間の短縮 **標準装備**

- 高機能パンチクランプ「アイクランプ」

● レバー操作のみでクランプ・アンクランプが可能
● 簡単操作のパンチ交換で作業時間が80%短縮可能



レバーでクランプ
アンクランプ



コマツ産機

お問い合わせは

マルカキカイ株式会社

産業機械部・国際営業部へ

大阪産業機械部 TEL. 06(6450)6825
東京産業機械部 TEL. 03(6811)7312
名古屋産業機械部 TEL. 052(211)3681
岡山支店 TEL. 086(231)0305
静岡支店 TEL. 054(281)6531

松山営業所 TEL. 089(952)6411
島根営業所 TEL. 0852(52)2541
福岡支店 TEL. 092(503)5871
国際営業部 TEL. 06(6450)6837