

2015年(平成27年)10月5日 No.672

2015年海外責任者会議開催



9月4日本社4階会議室において2015年度海外責任者会議が開催されました。日本、米州、中国、東南アジア・インド四極より、海外からは統括本部長以下各海外現地法人の責任者11名、本社からは竹下社長、釜江会長他10名の計21名が出席しました。

会議は社長の訓示から始まり、各海外現地法人からの2015年度決算実績のレビュー、2016年度経営プランの発表を中心に、中身のある内容が活発に議論されました。社長訓示では、「海外責任者としての心構え」として●先見性を持ったマネジメント ●現地社員をやる気にさせる知恵と力 ●輸出管理マニュアルの遵守 特に該当機の「所在確認」の徹底などの訓話がありました。

海外三地域とも2016年経営プランは地域合計では2015年度比増収増益の計画にて、マルカグループの2016年度連結経営に弾みをつけるアグレッシブな計画となっています。また重点方針として、従来からの大手ユーザー攻略のみならず、米州での日系ユーザー開拓深耕、中国での自動化・省力化設備機械の拡販、東南アジアでの部品・サービス売上の強化などを推進することが確認されました。

会議の総括として社長より、2016年度は統括本部長及び各海外現地法人責任者が業績管理をしっかりと行い、経営計画を着実に達成することと示達があり閉会となりました。

今月のことば

乾 相談役

○ 目標は大きく

矢を射る場合、目標の的は小さいより大きい方が狙いやすい。目標は大きく立てよう。かつて松下幸之助翁は、計画を作成する際に1%や2%の目標アップでは達成できないことが多いが、達成が困難と思われる5割増や倍増の目標だと、意外と達成できることが多いと仰っていた。目標が小さければ、目先の枝葉末節に目を奪われた発想にとどまり、小手先だけの改善になりがちであるが、目標が大きければ、長期的な視野に立った構造改革が求められるので、大胆な発想が生まれやすい。大きい目標に向かってどうすべきか、何をすべきかを良く考え、基本的な核となることを軸にした計画を立案する。毎年同じような項目を数多く羅列するのではなく、計画は長期であれ短期であれ、必ず達成するとの強い執念を持って、強力に実行しなければならない。前向きで大きい目標を持つよう心掛けよう。

○ 商品に愛情を持って

自分が売る商品に愛情を持たなければ成功しない。指示されたことだけを平々凡々と行動しては、到底注文を頂くことはできない。商品に愛情を持ち、メーカーと親密な関係を築き、情熱を持ってPRすることは、営業推進上極めて重要である。不十分な営業活動の結果の販売不振を、商品の欠点を理由にする営業マンではその商品が売れる訳がない。扱う商品に愛情を持ち、育てようとする努力が、やがてヒット商品を生むことにつながる。それが営業力をアップする秘訣である。

○ チームワーク

野球では選手個人の能力がいかに優れていても、個人プレーだけに走るチームでは優勝することは難しい。選手がチームが勝つことより自分がヒーローになろうとしたり、自分のための記録を追いかけてばかりでは試合には勝てない。選手一人ひとりには役割があり、全員が自分の役割を自覚した行動、即ちチームプレーが出来るか否かが勝敗のカギを握る。

かつて、西本幸男氏は監督に就任した千葉ロッテの前進である大毎、優勝実績の無かった阪急、近鉄を優勝に導いた大監督である。西本さんが阪急監督時代に当社の教育の一環として、本社で講演して頂いたことがある。その講演で、レギュラー選手は常に良いプレーのためにベストコンディションを保つことができるが、準レギュラー選手は出場機会が少ない中で、ベストコンディションを保つ緊張感が途切れぬように指導することが、監督として一番苦労したことだと仰っていた。目立たない仕事でもチームのためにと一生懸命に全力を尽くす、いわゆるチームプレーが重要で、プロ野球の世界ではスタープレーヤーもさることながら、準レギュラーが活躍するかがポイントである。会社も同じで、社員全員が社長や本部長では組織として成り立たない。社員それぞれには役割分担があり、これを確実にこなさなければ会社としての発展はない。そして、それぞれの立場で年々レベルアップすることで、会社は発展する。

会社にとって必要な役割とその分担に偏りがなく、かつ分担する個人が仕事に全力で応える、お互いが助け合うことがチームワークであり、これが強靱な会社を作る基礎である。「天の時、地の利、人の和」の三つ揃って成長発展が望める。人の和はチームワークであり、チームワークの重要性を決して忘れてはならない。

マルカの動き

9月

動き

9月1日：新キャンペーンオープニング(訓示)

9月3日：営業会議・マーケティング会議

9月4日：海外責任者会議

9月5日：MM会海外情報連絡会

新入社

原 竜一 大阪産業機械第一部
(9月1日付)

藤田 竜太郎 東京産業機械第二部第二課
(9月7日付)

表彰

◆ 殊勲賞	大阪産業機械第一部	橋本 凌介
◆ 一般表彰	【貿易実務検定C級】 国際営業部 第二課	谷口 明日香

辞令

東南アジア・インド統括副本部長 マルカ・インドネシア 社長	三好 辰夫
マルカ・タイ 社長	黒澤 淳一
グローバル機材本部長 国際営業部長	神田 晃三
中国統括副本部長	長尾 学
マルカ・上海副総経理	碓 宏一郎
マルカエクスポート・タイ 社長	中島 勝矢
東京建設機械部	岡田 昌洋 (9月1日付)

厚生年金保険料が改定されます

平成27年9月分から厚生年金保険料が
変更されます。

個人の保険料率は下記のとおりです。
87.37/1000 → 89.14/1000(8.914%)
10月の給与より変更して天引きいたします。

マルカ・タイは 『METALEX2015(タイ)』 に出展します



展示会名	METALEX 2015
日程・時間	2015年11月18日～21日 10:00～19:00
場所	BITEC BANGKOK
HP	http://www.metalex.co.th/ja/Home/
小間番号	HALL102、BOOTH NO、M15

出展予定企業

・千代田工業(株)	パイプベンダー
・高橋金属タイランド(株)	薬品を使用しない電解イオン水洗浄装置
・ナストーア溶接テクノロジー(株)	スポット溶接機
・ダイセイ(株)	エアーマイクロ
・小松電機産業(株)	高速シートシャッター門番
・ヤマト産業(株)	ガス節約器



		タイ	インドネシア	マレーシア	フィリピン	台湾	広州	備考
GDP成長率 (%)	2014年	2.0%	5.1%	4.6%	6.4%	3.4%	7.4%	推定値
	2015年	4.5%	5.2%	6.2%	6.7%	3.5%	6.5%	予測値
物価上昇率 (%)	2014年	2.1%	6.0%	3.5%	4.8%	1.4%	1.1%	推定値
	2015年	2.4%	5.0%	3.5%	4.9%	0.9%	2.4%	予測値
為替相場 (対米ドル)	15/7/10	B33.93	Rp13,331	M\$3.70	P45.21	NT\$31.22	RMB6.115	1\$=121.66円
	15/8/10	B35.26	Rp13,225	M\$4.20	P45.75	NT\$31.80	RMB6.410	1\$=124.43円
	15/9/10	B36.19	Rp14,322	M\$4.20	P46.855	NT\$32.80	RMB6.370	1\$=120.24円
	今後の傾向	↗	↘	↘	↗	↘	↘	
短期金利		1.50%	7.50%	6.25%	4.00%	4.13%	4.85%	
	今後の傾向	→	→	→	→	→	→	
失業率		1.00%	5.80%	3.10%	6.50%	3.82%	4.50%	

マルカ駐在員からのコメント

タイ国家改革評議会(NRC)は、憲法起草委員会がまとめた新憲法案について採決を行い、賛成105、反対135、棄権7で否決した。起草作業はやり直し、軍事政権が少なくともあと2年は存続する見通しで、民政復帰はさらに遠のいた。新憲法案は当初、NRCで承認されるとの見方が強かったが、一転して否決されたのは軍政の「延命」支持派が反対に回った結果と見られる。否決された案には、軍首脳で構成する新設の「国家戦略改革和解委員会」に政治危機の際に政府や国会を超越する権限を与えるほか、非議員の首相選出を可能にする条文が盛り込まれていた。

これにタクシン元首相派などから「非民主的」との批判が続出。NRCで承認されても政治対立が深まり、国民投票で否決される可能性が高まっている。

アジア開発銀行(ADB)は2015年のインドネシアの実質GDP成長率見通しを4.9%に下方修正したことを明らかにした。

ADBは今回の見直し変更について、政府の景気回復の取り組みが期待ほど強力ではなかったことに加え、石油燃料補助金など政策面の改革の影響や、インフラ整備の実現が遅れていることが要因だとしている。

一方で、下半期は消費が安定し始めていることから、景気が回復に向かうと予想、上半期は予算執行率が10%にとどまったインフラ整備も下半期から実現が進み、輸出も特にインド向けが拡大するとの見通しを示した。

首都圏クランバレーなど全国広範囲で、ヘイズ(煙害)が悪化している。14日午後1時時点でクアラルンプール(KL)やセランゴール、ジョホールなどの12州において大気汚染指数(API)が101を超えて「不健康」レベルとなった。

APIは、▽0-50が「良好」▽51-100は「中程度」▽101-200は「不健康」▽201-300は「極めて不健康」▽300以上の数値は「危険」レベルとなっている。

気象サービス局は、14日に風向きが変わるため、ヘイズは改善するとの予想を示した。しかし、今後数日引き続き改善が見られない場合、人工降雨を実施すると発表した。

フィリピン自動車工業会は今年1~8月の8か月間の新車販売台数が前年同期比20.4%増の17万9,215台だったと発表した。

メーカー別に見ると、首位のトヨタ・モーター・フィリピンが16.4%増の7万8,050台となり、全体の44%を占める結果となった。

1~7月でフォードを抜き、3位に浮上したいすゞ・フィリピンは、68.9%増の1万4,213台と好調で、フォードの新車販売台数を引き離す結果となっている。

また、スズキ・フィリピンも58.5%増の6,589台と大幅な伸びを示した。

台北市公共運輸処は4日、北部の台北市、新北市、基隆市のタクシー運賃を10月1日から値上げすると発表した。初乗り運賃は据え置き、運賃を加算する際の走行距離や走行時間を短くする。値上げ幅は平均14%になる。

改定後の新料金は、5台湾元(約18円)ずつの加算は変わらないが、走行距離が、現行の250mごとから200mごとに、時速5キロ以下の走行時間については100秒ごとから80秒ごとになった。初乗り運賃は現行と同様、1.25kmまで70元(約256円)。料金が改定されるのは2007年11月以来、約8年ぶりのことである。

9月に入ってから広州市の気温は、28~31℃で過ごしやすくなった。気温もさることながら景気もそろそろ秋風が吹いてきているはずだが、街中では、特に影響は未だ表には出ていない。

8月に上海A株が大きく下落した結果、实体经济に影響が出てくるのは2016年2月中旬以降ではないかと思われる。現に一部の欧米自動車メーカーでは、成都工場で約一ヵ月操業を停止していた。まだ実感としては中国バブル崩壊を感じることとはほとんどないが、最近、当社に面接に来る人の学歴で、専門学校の人が多かったのが、大学本科生が増えている。経済が減速しているが、いい人材を採用できそうだ。

マルカ・タイ社ピントン支店 マルカ・エクスポート社 移転のお知らせ



写真前列左から GOOK(クック)※1 NOO-LEK (ヌーレック)営業※1 LOOKMAI(ルックマイ)※2
NONG(ノン)※1 TIRAWAT(ティラワット)マネジャー※2
写真後列左から NOTH(ノット)営業※1 IMM(イム)※1 有沢支店長※1 岩崎部長※2 中島社長※2

※1はマルカ・タイ社 ピントン支店 ※2はマルカ・エクスポート社
当日はMICK(ミック)営業※1が商談の為不在でしたので、現状総勢11名です。

マルカ・タイ社 ピントン支店とマルカ・エクスポート社は業務拡張に伴い、9月7日に事務所をピントン工業団地の2階建て工場に移転しました。

1階はピントン支店のサービスメンテナンス工場及び展示場、2階は2社の共同営業事務所になり、前事務所と比較して部屋数も多く、広々とした快適な職場環境となりました。

この移転により、マルカ・タイ社 ピントン支店はサービス機能を加え、機械販売とサービスメンテナ

ンスが一体化した営業を行うことにより、お客様の近くで迅速かつ、よりきめ細かいサービスを提供できるようになりました。マルカ・エクスポート社は、産業機械、自動車部品等の輸出事業に於いて更なる業務拡張が可能になります。

これを機に社員一同、皆様のご期待にお応えできるよう一層精進して参りますので、何卒倍旧の愛顧のほどお願い申し上げます。

移転先 789/28 Phase 4 Unit A1, Pinthong Industrial Estate 1, Moo 1,
T. Nongkham, A.Sriracha, Chonburi 20230

1. Maruka Machinery (Thailand) Co.,Ltd. Pinthong Branch
Office Tel: +66-38-348-267/268 Fax: +66-38-348-269

2. Maruka Export (Thailand) Co.,Ltd.
Office Tel: +66-38-348-196 Fax: +66-38-348-269

MM会 海外情報連絡会 2015



9月5日にMM会海外情報連絡会を開催しました。MM会は会員メーカー様の技術力とマルカキカイの販売力を融合させることで、お互いに共存共栄を図ることを目的とする会です。近年、ユーザー様の製造現場がグローバルに展開する中で、会員メーカー様から自社で海外進出を図るための現地情報入手や現地でのサポートニーズ、マルカキカイの海外ネットワークを活用した自社製品の海外販路開拓ニーズがますます高まる中、弊社の海外拠点責任者が全員出席する本社会議を、情報交換と担当者交流の場を設ける良い機会としました。

今回で3回目となるこの情報交換会は、会員様より13社計17名のご出席をいただき、弊社よりは

竹下社長、二橋常務以下計14名が出席しました。直前の9月1日付人事発令でタイ、インドネシアの責任者に異動があり、新任者も参加して3時間半に亘り、海外拠点毎に個別で情報交換を実施しました。お互いが旧知の間柄もあれば、初対面のケースもありましたが、具体的な話になると、案件の進捗状況を確認し、今後についてを議論するなど、熱気を帯びた会話がここかしこで聞かれました。

今後もお互いが国内外で情報交換を密に行い、更なる大きなビジネスを目指す関係を築いていこうとの想いを深めることが出来た一日でした。

静岡営業所紹介

開設して4年目の静岡営業所は、静岡市内にある新しい営業所です。

静岡県は東西に長く、県庁所在地でもある静岡市は、ちょうど中心に位置しています。特産物はお茶、みかん、わさび、しらす、桜えび。「健康寿命が全国でトップレベルなのはお茶のおかげ!」とよく言われています。温暖な気候とのんびりした人柄(静岡県の特徴)ですが、事務所内は若者率が高い為か!?元気がある事務所と言えましょう。なんと、平均年齢31歳!営業4名、業務1名の計5人の事務所ですが、営業はいつも県内を東へ西へと忙しく動き回っています。静岡県には自動車関連のお客様が多く、自動車部品の製造品出荷額は全国2位。特に県西部は製造業が盛んな地域です。海外へ進



(左より 小幡社員 相澤社員 川北社員 渡辺社員 佐野所長)

出しているお客様の設備を出荷することも多く、サポートさせて頂いております。

今後とも、マルカキカイ静岡営業所を宜しくお願い申し上げます。

東京湾クルージング(東京相互会)

2015年8月28日(金)マルカ東京支社にて、相互会行事として東京湾クルージングが開催されました。連日雨が続けておりましたが、当日は雨も止み、一同バスにて船着き場まで心を躍らせながら向かいました。

日ノ出埠頭を出港し、お台場、東京ゲートブリッジを経て羽田空港をバックに豪華客船内にて一同美味しい食事と、お酒を堪能いたしました。最初は東京湾の美しい夜景を眺めていましたが、お酒が入ると日頃めったに全員集まることのないため、会話を夢中であつという間に日ノ出埠頭まで戻ってきました。

非日常的な経験に美味しいお酒と、食事に大満足の日でした。



交通安全講習会2015 After Action Review

秋の交通安全運動(9月21日～30日)に先駆けてマルカグループの交通安全講習会を日本カーソリューションズ(株)リスクマネジメント部と協働にて実施いたしました。当社の状況は、2014年度には事故・違反は減りましたが、2015年度は反転し事故・違反が増加し、今季の車輛保険フリート優良割引は低下になりました。経済損失だけでなく、社会的責任も意識したリスク管理の一環として、講師には昨年同様藤野孝浩サブマネージャーにお願いしました。違反・危険運転の画像の選択には、当社の生の動画も一部選択し、リアルな内容でKYTを含め「自分事」とした講習内容を企画しました。

この誌面を借りて社有車でお世話になっている日本カーソリューションズの藤野様、営業担当の古川様には多大なるご協力を頂き御礼申し上げます。

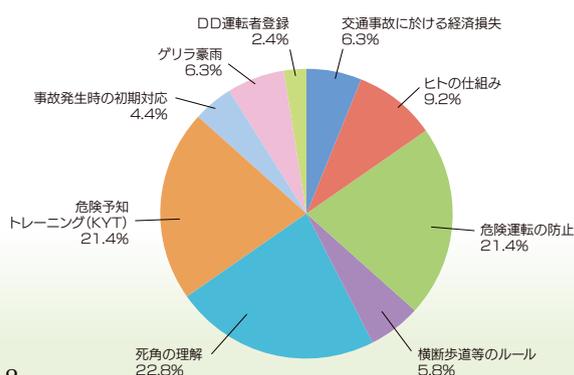
1. 日程

日程		受講者数
9月 9日	本社	25
9月 9日	ソノルカEG	22
9月10日	中部支社	18
9月10日	ジャパンレンタル	26
9月11日	東京支社・静岡営業所	22
		113

2. 内容

印象に残った内容について (複数回答可)		回答数	割合%
1	交通事故に於ける経済損失	13	6.3
2	ヒトの仕組み	19	9.2
3	危険運転の防止	44	21.4
4	横断歩道等のルール	12	5.8
5	死角の理解	47	22.8
6	危険予知トレーニング(KYT)	44	21.4
7	事故発生時の初期対応	9	4.4
8	ゲリラ豪雨	13	6.3
9	DD運転者登録	5	2.4
		206	100.0

* マルカカイ、ソノルカエンジニアリング、ジャパンレンタル3社のアンケート合計



(9月10日 中部支社に於いて)

3. テキスト及びアンケート結果 事故・ヒヤリ・ハット情報についての詳細保存先

サイボウズ ⇒ ファイル管理 ⇒ 総務部
⇒ 交通安全講習会 ⇒ 2015

4. アンケートによる意見、感想、講習会に対する要望等抜粋 マルカカイ(株)

- ・実際の事故映像を見て、今後運転時は、十分に集中し、気をつけながら運転しないと意識した。自分に過失がなくとも事故に巻き込まれる可能性はあるため、危険予知を心がける。
- ・点数についてもっと知りたい。(A. 警察関係のHP等で確認できます。)
- ・左方優先などの過失割合など、反則金といった事故後のリアルな話が聞きたい。心理的にも効果があると思います。(A. 道路交通法に基づき基本過失(判例タイムズ)と事故状況で異なります。次回はそのあたりも詳しく説明できればと課題にします。)
- ・忙しくとも時間に余裕をもって移動したい。
- ・安全運転の必要性・再認識の為に良い講習会だったと思います。定期的にこのような講習会は必要だと思います。
- ・マルカ社員の事故・違反グラフ・動画で説明して頂いて、とてもわかりやすく参考になった。
- ・フロントガラス飛石⇒スピード減速⇒車間距離により避けられる。新人の運転アドバイス、余裕(時間、疲労睡眠、心理)一人ひとりが安全運転への認識を持つことにより、違反、事故を減らしたい。
- ・運転中もプロ意識が必要なのだと思います。
- ・身に覚えのある部分も多かったので事故動画を見て再認識した。
- ・社内の事故件数の多さに驚いた。特に若手社員の件数の多さが目立っていたため、自分自身もしっかりと気をつけようと思った。

ソノルカエンジニアリング(株)

- ・説明がとてもわかりやすく理解しやすかったです。
- ・大変参考になりました。毎年安全運転の為、こういった講習が必要だと思います。
- ・事故の怖さを再確認できました。

ジャパンレンタル(株)

- ・ドライブレコーダーの映像だけでは、実際の危険が解りづらいと思いました。(A. 次回はKYT中心で行いたいと思います。)
- ・毎回やる事によって、事故の怖さを知ることができるからいいと思います。
- ・死角の予測や〜かもしれない運転等、忘れていたことを思い出させて頂いた気がした。
- ・高所・クレーン車の事故事例をお願いします。(A. 今後の課題と致します。)
- ・昨年に続き、わかりやすい安全運転講習ありがとうございます。体と一緒に定期点検は必要だと思いました。